



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 610]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 19, 2013/अग्रहायण 28, 1935

No. 610]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 19, 2013/AGRAHAYANA 28, 1935

शहरी विकास मंत्रालय

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-1)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 786(अ).— दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 3 के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण/एतद्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से सहायक लेखा अधिकारी के पद के भर्ती विनियम में संशोधन करता है।

सहायक लेखा अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं०	भर्ती नियमों का मानक प्रारूप/ कॉलम	सहायक लेखा अधिकारी, दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती नियमों में प्रावधान	सहायक लेखा अधिकारी, दि.वि.प्रा. हेतु भर्ती विनियमों में प्रस्तावित संशोधन के प्रावधान
1	2	3	4
1.	पद का नाम	सहायक लेखा अधिकारी	सहायक लेखा अधिकारी
2.	पदों की संख्या	166 (132 + 34)	166 (132 + 34) (कार्यभार के आधार पर अंतर आ सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह—'ख'	समूह 'ख'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन	2000-60-2300-द.रो.-75-3200 रुपए	9300-34800 रु. (+) 4800 रु. ग्रेड वेतन
5.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	अचयन	अचयन

6.	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है?	लागू नहीं	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	लागू नहीं	अर्हता : सी.ए./सी.एस./आई.सी.डब्ल्यू.ए./वित्तीय नियंत्रण में मास्टर डिग्री/एम.बी.ए. (वित्त) अथवा समकक्ष
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?	लागू नहीं	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष	दो वर्ष
11.	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति द्वारा	सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा <u>75%</u> ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा <u>25%</u> सीधी भर्ती द्वारा
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	<u>पदोन्नति</u> लेखाकारों (अकाउंटेंट्स), जिन्होंने दि.वि.प्रा. लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है और ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है, से पदोन्नति द्वारा।	<u>पदोन्नति</u> दि.वि.प्रा. के कर्मचारी जिन्होंने दो भागों में होने वाली दि.वि.प्रा. लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो, जिसके लिए तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले और मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से स्नातक की न्यूनतम योग्यता रखने वाले नि.श्रे.लि. तथा दि.वि.प्रा. में अपने-अपने ग्रेड में तीन वर्ष की न्यूनतम सेवा वाले उ.श्रे.लि., सहायक और आधुनिक इस परीक्षा के पात्र होंगे। <u>प्रतिनियुक्ति</u> केन्द्र/राज्य सरकार/सरकारी स्वायत्त निकायों में मूल संवर्ग/विभाग में सदृश पदधारी अधिकारियों से।
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है?	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे इस संबंध में केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष वर्गों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।	
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, जिसकी/का पत्नी/पति जीवित हो।	कोई भी ऐसा व्यक्ति (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, जिसकी/का पत्नी/पति जीवित हो। अथवा (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित

			<p>रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।</p> <p>वह उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हों कि वह विवाह उस व्यक्ति एवं विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।</p>
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे लिखित में कापी करके किसी भी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।	कोई परिवर्तन नहीं।

[सं. एफ 7(65)2012/पी.बी.-1/दि.वि.प्रा./4343]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव,

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

(Personnel Branch-I)

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December, 2013

G.S.R.786(E).—In exercise of the powers conferred by Section-57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority with the previous approval of the Central Government, hereby amends the Recruitment Regulations for the post of Assistant Accounts Officer as given under:

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ASSISTANT ACCOUNTS OFFICER,
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

Sl. No.	Standard format/col. RR	Provision in the existing RRs of AAO, DDA	Proposed modification provision in the existing RRs for AAO, DDA
1	2	3	4
1.	Name of Post	Assistant Accounts Officer	Assistant Accounts Officer
2.	Number of Post	166 (132 + 34)	166 (132 + 34) (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group-‘B’	Group-‘B’
4.	Pay Band & Grade Pay	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Rs. 9300-34800 (+) Grade Pay Rs. 4800
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Non Selection	Non Selection

6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not applicable	Not applicable
7.	Age Limit for direct recruits	Not applicable	Not exceeding 30 years
8.	Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Not applicable	Qualification CA / CS / ICWA / Master in Financial Control/ MBA (Finance) or equivalent.
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees & deputationists.	Not applicable	Not applicable
10.	Period of probation, if any	Two years	Two years
11.	Method of recruitment , whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion :	75% By Limited Departmental examination - failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment 25% by Direct recruitment
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion /deputation/ absorption is to be made.	<u>Promotion</u> By promotion from Accountants who have qualified DDA Accounts service examination and have three years of regular service in the grade.	<u>Promotion :</u> Such of the DDA employees who qualify DDA Accounts Service Examination to be conducted in two Parts, within the LDCs with 3 years regular service in the grade and possessing minimum qualification of graduation from a recognized university. and UDC, Assistant and Stenographers with a minimum of 3 years service in these grades in DDA would be eligible for the test. <u>Deputation :</u> From such of the officers holding analogous posts in the parent Cadre/Department under Central/State Government/Government Autonomous bodies.
13.	If a DPC exists, what is its composition	Group – 'B' DPC	Not applicable
14.	Saving	Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government/Delhi Development Authority from time to time in this regard.	No change
15.	Disqualification	No person who has entered into or	No person

		contract of a second marriage when his/her spouse is alive.	<p>(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or</p> <p>(b) who having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person</p> <p>Shall be eligible for appointment to any of the said post</p> <p>Provided that the Central Government/Delhi Development Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.</p>
16.	Power to relax	Where the Chairman, Delhi Development Authority, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.	No change

[No. F. 7(65)/2012/PB-I/DDA/4343]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.